

Ontslagen? En wat nu met de alimentatie?

U bent in deze tijd van recessie wegens reorganisatie bij uw werkgever ontslagen of uw tijdelijke contract is niet verlengd. Maar u heeft een alimentatieverplichting die gewoon doorloopt, ook al ontvangt u een lagere WW uitkering. Wat nu?

WW uitkering

Als u een WW-uitkering ontvangt, is die lager dan het inkomen dat u ontving met werken. Dit brengt soms mee dat u de alimentatie niet meer of niet meer geheel kunt betalen. Soms, want misschien dat er sinds de alimentatievaststelling andere omstandigheden ook zijn gewijzigd, waardoor uw draagkracht per saldo nog voldoende is om de alimentatie te blijven voldoen. Is uw draagkracht niet meer voldoende, dan is er in beginsel de mogelijkheid om de alimentatie aan te passen. Let wel dat er over het algemeen van wordt uitgegaan dat werkloosheid tijdelijk is. Het is afhankelijk van omstandigheden als leeftijd, werkervaring, opleiding, huwelijksduur, gezondheid en dergelijke of u geacht kan worden binnen korte tijd weer een andere baan te vinden. Wordt geoordeeld dat u vrij snel weer een baan zult vinden, dan zal de tijdelijke verlaging van uw inkomen niet snel reden zijn tot verlaging van de alimentatie. Bovendien wegen de kosten van het inschakelen van een advocaat en het eventueel procederen dan niet op tegen de baten van de tijdelijk lagere alimentatie.

Lager inkomen nieuwe baan

Vindt u spoedig een andere werkgever, maar heeft u daar een (aanzienlijk) lager inkomen dan in uw vroegere baan, dan is er reden om uw draagkracht onder de loep te nemen en te bekijken of de alimentatie naar omlaag moet worden bijgesteld. Het is verstandig dit door de rechter te laten vaststellen, omdat de alimentatieontvanger tót een rechterlijke uitspraak in principe de oude (hogere) alimentatie kan laten incasseren door een deurwaarder met alle vervelende gevolgen van dien. Uw draagkracht kan worden berekend door een advocaat, die u naar aanleiding van de uitkomst ook kan adviseren over de verder te nemen stappen, zoals overleg met de alimentatieontvanger en/of procederen.

Gouden handdruk

Is uw arbeidsovereenkomst beëindigd met toekenning van een vergoeding, dan is het over het algemeen zo dat u daarmee geacht wordt uw WW-uitkering of elders te verdienen lager salaris aan te vullen tot het niveau van uw oude loon. Als u de gouden handdruk wilt storten in een Stamrecht B.V. moet u hier goed rekening mee houden, want dan kan het zijn dat u niet meer (gemakkelijk) over de vergoeding kunt beschikken. De rechter zal met uw lagere draagkracht geen rekening houden zolang de gouden handdruk niet is opgesoupeerd om uw inkomen aan te vullen tot het oude niveau.

Afspraken in convenant

Het kan zijn dat u in het convenant afspraken heeft opgenomen over hoe om te gaan met verlaging van draagkracht of over wijziging van omstandigheden in het algemeen. Hierdoor kan het zijn dat voorgaande helemaal niet opgaat. Omdat deze afspraken zeer uiteenlopend zijn, moet van geval tot geval bekeken worden of een wijziging van de alimentatie mogelijk is. Een advocaat kan u hierbij van dienst zijn.

Knegtmans & Van de Wouw advocaten is o.a. gespecialiseerd in echtscheidingsrecht en alimentatiekwesties. In een gratis gesprek (30 minuten) of tijdens het kosteloze spreekuur op dinsdag- en donderdagavond van 17.00 tot 18.00

Knegtmans & Van de Wouw ADVOCATEN

Deze publicatie is eigendom van **Knegtmans & van de Wouw Advocaten** | www.knegtmansvandewouw.nl

geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken onder tel. 040-2076076 te Westerhoven.
www.bemiddelaarbijchtscheiding.nl