

Verhaal van verkeersboetes op de werknemer

De Hoge Raad heeft medio 2008 beslist dat werkgevers verkeersboetes, die aan de werkgever als kentekenhouder zijn opgelegd voor overtredingen die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden heeft begaan, in beginsel mag verhalen op deze werknemer.

Aansprakelijkheid werkgever volgens de wet

In het Burgerlijk Wetboek is bepaald dat de werkgever in beginsel aansprakelijk is voor schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden aan de werkgever toebrengt. De werknemer is wél aansprakelijk als de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid. In die gevallen kan de werkgever de schade op de werknemer verhalen. Verder is de werknemer aansprakelijk voor de door hem aan de werkgever toegebrachte schade wanneer uit de omstandigheden van het geval, mede gelet op de aard van de overeenkomst, anders voortvloeit. Met deze bepaling in het achterhoofd oordeelde het Gerechtshof te Den Haag eerder (nog voor de uitspraak van de Hoge Raad medio 2008) dat de werkgever niet gerechtigd is bekeuringen die haar werknemers tijdens de uitvoering van de werkzaamheden opgelegd krijgen, op haar werknemers te verhalen. Dit zou volgens het Gerechtshof slechts anders zijn als de boete het gevolg is geweest van opzet of bewuste roekeloosheid. Daarbij overwoog het Hof reeds dat er “in zijn algemeenheid bij een overschrijding van de maximumsnelheid tot 10 km per uur geen sprake zal zijn van opzet of bewuste roekeloosheid”. Immers, “in het verkeer rijdt men gemakkelijk even iets te hard zonder dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid”.

Uitzondering op de regel

De zaak

In bovengenoemde uitspraak van de Hoge Raad ging het om boetes voor snelheidsovertredingen die door een werknemer van TPG Post met een bedrijfsauto werden begaan, maar die een werkgever in principe als kentekenhouder is verschuldigd. De Wet administratiefrechtelijke handhaving verkeersvoorschriften (WAHV) biedt namelijk de mogelijkheid om een boete op te leggen aan een ander dan degene die de overtreding in feite heeft begaan. In een periode van enkele jaren had de werknemer drie kleine verkeersovertredingen tijdens werktijd begaan. De boetes waren, nu het een dienstauto betrof, overeenkomstig het bepaalde in de WAHV opgelegd aan de werkgever.

Zoals gezegd is in de wet bepaald dat de werkgever (in principe) aansprakelijk is voor schade, die door de werknemer is veroorzaakt onder werktijd. Ditzelfde artikel bepaalt dat er omstandigheden kunnen zijn die maken dat de werkgever toch niet aansprakelijk is voor die schade. Op die omstandigheden heeft de Hoge Raad zich medio 2008 beroepen.

Door de uitspraak van de Hoge Raad kunnen werkgevers de boetes in beginsel verhalen op de overtredende werknemers. Maar, de Hoge Raad heeft op deze uitzondering in haar uitspraak direct weer een uitzondering gemaakt door te overwegen dat niet valt uit te sluiten dat de werkgever onder bijzondere omstandigheden toch weer gehouden kan zijn de schade voor zijn rekening te nemen. Daarbij noemt de Hoge Raad het geval dat de werkgever de overtreding bevordert heeft. Het moet de werknemer bijvoorbeeld wel mogelijk zijn, behoudens uitzonderingen, binnen het daarvoor gereserveerde tijdbestek de bestemming te bereiken.

Deze publicatie is eigendom van **Knegtmans & van de Wouw Advocaten** | www.knegtmansvandewouw.nl

Conclusie

Uit het arrest van de Hoge Raad blijkt dat de werkgever de schade in voorkomende gevallen kan verhalen op de werknemer. Echter, of zulks inderdaad altijd het geval is, is met name gezien de motivering van de Hoge Raad inzake bovengenoemde kwestie, niet bij voorbaat te zeggen. Zo besliste de kantonrechter Arnhem recentelijk nog dat de boete op grond van de rij- en rusttijdenwet niet op de werknemer kan worden verhaald. De kantonrechter oordeelde dat de aard van de arbeidsovereenkomst met zich meebrengt dat de werkgever de gevolgen moet dragen van geringe fouten die de werknemer in de uitvoering van zijn werkzaamheden maakt, juist in de functie als die van chauffeur.

Knegtmans & Van de Wouw is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht en ondernemingsrecht. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op 040-2076076 of 0497-383868. Zie ook: www.knegtmansvandewouw.nl of www.advocatenvoordeondernemer.nl