

## **Overtreden rookverbod kan reden zijn voor ontslag!**

Als u met uw werknemers duidelijke regels heeft afgesproken over waar zij mogen roken, mag u ook drastische maatregelen nemen als zij zich niet aan deze regels houden. Soms brengt overtreding van deze regels grote bedrijfsrisico's met zich mee, bijvoorbeeld extreem brandgevaar als werknemers roken in de buurt van plaatsen waar explosieve stoffen zijn opgeslagen. In dat geval mag u werknemers die deze regels overtreden op staande voet ontslaan. Voorwaarde is wel dat het rookverbod duidelijk gecommuniceerd is.

### Recente zaak

In augustus 2010 heeft de kantonrechter in Almelo in een soortgelijke zaak een uitspraak gedaan. In deze zaak betrof het een leerling-procesoperator, sinds 9 jaar werkzaam bij een bedrijf waar met chemicaliën/brandbare stoffen wordt gewerkt. Het bedrijf had met ingang van november 2008 haar rookbeleid aangescherpt: een algeheel rookverbod achter de zogenaamde gele lijn. De betrokken medewerker, verslaafd roker, heeft in juni 2010 tijdens de nachtdienst achter de gele lijn gerookt. Hierop is hem telefonisch medegedeeld dat hij op staande voet ontslagen is, bevestigd door een brief. De werknemer heeft nog diezelfde dag bezwaar aangetekend tegen het ontslag op staande voet.

De werknemer eist doorbetaling van loon en wedertewerkstelling op straffe van een dwangsom. Zijn raadsman stelt dat van een dringende reden, welke een ontslag op staande voet kan rechtvaardigen, gelet op alle omstandigheden geen sprake is. De werknemer erkent wel schuldig te zijn aan het roken achter de gele lijn, maar vindt de sanctie disproportioneel en niet in overeenstemming met de CAO. Verder stelt hij dat zijn 9 jarig dienstverband, zijn goede functioneren en de grote (financiële) gevolgen die het ontslag op staande voet met zich meebrengt, meegenomen dienen te worden.

De werkgever stelt daarentegen dat de overtreding valt onder een zware overtreding en dat het niet aan een werknemer te bepalen is of een aangewezen verboden plek al dan niet een gevaarlijke situatie kan opleveren. Verder geeft de werkgever te kennen alle werknemers bij e-mail d.d. 21 januari 2009 gewaarschuwd te hebben dat bij roken achter de gele lijn ontslag op staande voet zal volgen. Tot dan toe gaf het bedrijf waarschuwingen maar dat had niet het gewenste effect.

### Uitspraak kantonrechter

De kantonrechter stelt dat de werknemer zich na herhaalde nieuwsbrieven over het rookbeleid en het e-mailbericht van 21 januari 2009 niet meer kan verschuilen achter zijn persoonlijke belangen en omstandigheden. De overtreding van het rookbeleid was, gezien het gevaar van brand of ontploffing met alle risico's, het milieu en de reputatie van zijn werkgever op het vlak van veiligheid en betrouwbaarheid, een zware overtreding, waarop zonder waarschuwing vooraf, gezien de zwaarwichtige belangen, terecht een ontslag op staande voet kon volgen. De vorderingen tot betaling van loon, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, buitengerechtelijke kosten en weder te werkstelling zullen daarom afgewezen worden.

**Knegtmans & Van de Wouw is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht en ondernemingsrecht. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 17.00 tot 18.00 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op 040-2076076 of 0497-383868. Zie ook: [www.knegtmansvandewouw.nl](http://www.knegtmansvandewouw.nl) of [www.advocatenvoordeondernemer.nl](http://www.advocatenvoordeondernemer.nl)**