

ARBEIDSOVEREENKOMST EN PROEFTIJD

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet er onderscheid gemaakt worden voor een arbeidsovereenkomst van minder dan 2 jaar en een arbeidsovereenkomst voor meer dan 2 jaar. Indien u met de werkgever een arbeidsovereenkomst afsluit voor minder dan 2 jaar is er een proeftijd van 1 maand. Als een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan voor 2 jaar of langer, dan is er een proeftijd mogelijk van maximaal 2 maanden.

Vastlegging van de proeftijd

De proeftijd moet schriftelijk tussen werknemer en werkgever in de arbeidsovereenkomst worden overeengekomen. Gebeurt dit niet of is er een proeftijd in een arbeidsreglement overeengekomen, dan is de proeftijd niet geldig. Let er op dat voor feitelijk in dienst treden de arbeidsovereenkomst met een proeftijdbeding moet worden ondertekend. Indien de werknemer zonder schriftelijke arbeidsovereenkomst en dus zonder schriftelijk proeftijdbeding bij u komt werken dan is het niet meer mogelijk alsnog een proeftijd overeen te komen.

Gevolgen van de proeftijd

Indien een proeftijd is afgesproken en schriftelijk is overeengekomen, dan staat de werkgever en werknemer vrij om tijdens de proeftijd onmiddellijk de arbeidsovereenkomst te beëindigen zonder redenen. Dit houdt in dat de werkgever en de werknemer op elk moment van de dag gedurende de proeftijdperiode hun arbeidsrelatie kunnen beëindigen. Dit kan dus ook voor de werkgever als de werknemer in de proeftijd zegt ziek te zijn of verhinderd is de werkzaamheden om andere redenen uit te voeren. Indien een werkgever dus met een zieke werknemer wordt geconfronteerd binnen de proeftijd dan houdt dit in dat hij nog binnen die proeftijd een beslissing moet nemen over het feit of hij de werknemer die gedurende een groot deel of nog resterend deel van de proeftijd ziek is, wel in dienst wil nemen. Ziekte schort namelijk de proeftijdperiode niet op, dat wil zeggen dat zelfs als de werknemer gedurende het grootste deel van de proeftijd ziek is, de werkgever toch aan de werknemer is gebonden na afloop van de proeftijd. Noch werkgever noch werknemer kunnen voor de rechter herstel van de arbeidsovereenkomst vorderen en ook geen schadevergoeding.

Arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd

In het geval dat een werknemer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd krijgt, bijvoorbeeld voor een jaar, met een proeftijd, kan bij verlenging van deze arbeidsovereenkomst niet opnieuw een proeftijd meer worden overeengekomen. Ook kan geen nieuwe proeftijd meer worden overeengekomen indien een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd omgezet wordt in een overeenkomst voor onbepaalde tijd. Dit kan echter wel indien de nieuwe arbeidsovereenkomst geheel andere werkzaamheden inhoudt voor de werknemer.

Maximale duur van de proeftijd

Zoals hierboven gesteld, is een maximale proeftijd voor een overeenkomst tot 2 jaar van 1 maand. En voor een overeenkomst langer dan 2 jaar een proeftijd van 2 maanden. Indien in één van deze situaties de werkgever de proeftijd verlengt, dan stelt de rechter zich op het standpunt dat er nooit een proeftijd is overeengekomen, met andere woorden iemand heeft direct een aanstelling voor onbepaalde tijd. Schrijft de werkgever in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd dus dat er een proeftijd is van 3 maanden, en zelfs als dit schriftelijk wordt overeengekomen en ondertekend door de werknemer, dan geldt per direct de situatie dat er geen proeftijd is overeengekomen.

Deze publicatie is eigendom van **Knegtmans & van de Wouw Advocaten** | www.knegtmansvandewouw.nl

Collectieve arbeidsovereenkomst (CAO)

Let erop dat het mogelijk is om in een CAO een langere proeftijd voor een overeenkomst voor bepaalde tijd af te spreken dan 1 maand.

Knegtmans & Van de Wouw advocaten is o.a. gespecialiseerd arbeidsrecht. In een gratis gesprek (30 minuten) of tijdens het kosteloze spreekuur op dinsdag- en donderdagavond van 19.00 tot 19.30 geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken onder tel. 040-2076076/0497-555206. www.knegtmansvandewouw.nl