

## Letsel tijdens bedrijfsuitje

*Rob werkt als cliëntadviseur bij Moneybank. Evenementenbureau PMS organiseert in opdracht van Moneybank een bedrijfssportdag voor alle werknemers in een sporthal. De werknemers zijn niet verplicht aan deze bedrijfssportdag deel te nemen. Rob neemt desalniettemin deel aan deze dag, en komt tijdens een volleybalwedstrijd ongelukkig ten val doordat een medespeler hem omver loopt. Hij loopt als gevolg hiervan niet gering letsel op aan zijn linkerbeen.*

## Is de werkgever aansprakelijk?

Rob spreekt zijn werkgever aan voor het letsel dat hij heeft opgelopen tijdens de bedrijfssportdag. De vordering wordt door de rechter afgewezen omdat de bedrijfssportdag buiten de normale werktijd en buiten de daadwerkelijke werkplek van Rob is georganiseerd, en omdat deelname aan de bedrijfssportdag niet verplicht was. Bovendien hebben een groot aantal van de collega's van Rob niet aan deze dag deelgenomen. Onder die omstandigheden was Moneybank in haar hoedanigheid van werkgever niet aansprakelijk voor de door Rob geleden en nog te lijden schade.

## Verplichte deelname onder werktijd

Maar wat nu als het een bedrijfssportdag zou zijn geweest die verplicht was voor Rob, en plaats vond onder werktijd? Valt uit de uitspraak van de rechter op te maken dat de werkgever in zo'n geval mogelijk wel aansprakelijk is voor de letselschade van Rob? Die indruk wekt de rechter met deze uitspraak in ieder geval wel. Of het echt zo bedoeld is, zal in een eventuele andere uitspraak door de rechter dienen te worden vastgesteld. Vooralsnog is het enkel gissen naar de uitkomst daarvan, omdat zo'n zaak nog niet eerder aan de rechter is voorgelegd.

## Medespeler aansprakelijk?

Een andere interessante vraag is natuurlijk of het evenementenbureau – die de bedrijfssportdag heeft georganiseerd – of de medespeler die Rob omver heeft gelopen met succes door Rob aansprakelijk kan worden gesteld. Dit is lastig, omdat we hier te maken hebben met schade die is opgelopen in een sportsituatie. De rechter acht in zo'n geval een medespeler of organisator van het evenement niet snel aansprakelijk. Doordat Rob deelneemt aan een sportieve activiteit, neemt hij namelijk het risico van een eventuele blessure op de koop toe. Alleen als het letsel van Rob met opzet is veroorzaakt door een medespeler, of de organisator gebrek aan materiaal ter beschikking heeft gesteld, maakt Rob een kans om zijn schade te verhalen op zijn medespeler respectievelijk het evenementenbureau. In dit geval is daar geen sprake van.

## Advies: verzekering

Werkgever, wees alert! Wanneer u een bedrijfsuitje onder werktijd organiseert waarbij deelname van het personeel verplicht is, loopt u het risico uiteindelijk aansprakelijk te worden gesteld door één van uw werknemers voor eventuele, door hem of haar tijdens dit bedrijfsuitje opgelopen schade. Het is raadzaam om een goede aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten, welke ook dit soort

schadegevallen dekt. Dit om te voorkomen dat u onverhoopt “verrast” wordt door een hoge schadeclaim van één van uw werknemers, die u uit eigen zak dient te betalen. Laat u dus goed informeren door een arbeidsrechtsspecialist.

De volgende keer zal ik ingaan op een ander aspect van de werkgeversaansprakelijkheid, en wel het verkeersongeval onder werktijd.

**Knegtmans & Van de Wouw Advocaten is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht/letselschade. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op telnr. 040-2076076 in Westerhoven en op telnr. 0497-383868 in Bladel. [www.knegtmansvandewouw.nl](http://www.knegtmansvandewouw.nl)**