

Freelance overeenkomst

Niet iedere Nederlander heeft een arbeidsovereenkomst. Een aantal Nederlanders werkt bijvoorbeeld op basis van een freelance overeenkomst. Wat houdt zo'n overeenkomst eigenlijk in? En welke rechten hebben freelancers?

Wat is een freelance overeenkomst?

Een freelancer is iemand die voor verschillende opdrachtgevers werkt. Meestal werkt een freelancer af en toe bij een opdrachtgever. Er is dus geen sprake van een vaste werkgever zoals bij een arbeidsovereenkomst. De freelancer spreekt met zijn opdrachtgevers een bedrag af waarvoor hij bepaalde werkzaamheden verricht. Een freelance overeenkomst is eigenlijk slechts een naam zonder juridische betekenis. Het grote verschil met een arbeidsovereenkomst is dat een freelancer niet in een gezagsverhouding tot de opdrachtgever staat. Dit betekent dat de freelancer naar eigen inzicht/zelfstandig de werkzaamheden kan verrichten. Met andere woorden: de freelancer hoeft de instructies en aanwijzingen van de opdrachtgever niet op te volgen, terwijl een werknemer dit wel moet. Dit betekent natuurlijk niet dat de opdrachtgever helemaal niets mag zeggen; de opdrachtgever kan wel het kader aangeven waarbinnen de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd. De invulling van het kader gebeurt vervolgens door de freelancer.

Rechten freelancers

In feite zijn de rechten van een freelancer beperkt. De ontslagbescherming die geldt voor werknemers met een arbeidsovereenkomst, is in de meeste gevallen niet van toepassing op freelancers. De freelance overeenkomst kan op relatief eenvoudige wijze geëindigd worden; de opdrachtgever kan de freelance overeenkomst opzeggen. Wanneer het gaat om een al lang lopend contract of om een opdracht waar de freelancer erg van afhankelijk is voor zijn maandelijkse inkomsten, dan mag de opdrachtgever niet per direct de freelance overeenkomst beëindigen. In dat geval moet de opdrachtgever een redelijke opzegtermijn in acht nemen. Hoe lang deze opzegtermijn is, is afhankelijk van de omstandigheden van het geval.

Toch een arbeidsovereenkomst?

Soms komt het voor dat iemand werkzaam is op basis van een freelance overeenkomst, terwijl het in feite een arbeidsovereenkomst blijkt te zijn. Wanneer een persoon instructies krijgt van de opdrachtgever die hij moet opvolgen, en voor de uitvoering ervan ontvangt deze persoon een vast terugkerend bedrag per dag/week/maand, dan is de kans groot dat de overeenkomst wordt aangemerkt als een arbeidsovereenkomst. Dit heeft tot gevolg dat de regels met betrekking tot de ontslagbescherming, loondoorbetalingsplicht van de werkgever etc. op de overeenkomst van toepassing zijn.

Let op:

De naam van de overeenkomst zegt niet altijd alles. Als u twijfelt over de precieze aard van de overeenkomst, laat u zich op dit punt dan adviseren door een gespecialiseerd contracten/arbeidsrechtadvocaat. Mogelijk geniet u meer bescherming dan de benaming van de overeenkomst doet vermoeden.

Knegtmans & Van de Wouw Advocaten is o.a. gespecialiseerd in contractenrecht- en arbeidsrechtzaken. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op telno. 040-2076076 in Westerhoven en op telno. 0497-383868 in Bladel. www.knegtmansvandewouw.nl