

Arbeidsongeschiktheid en de Wet Poortwachter

Jan Vaardig werkt in het magazijn van Second Life B.V. Hij dient pallets te stapelen, te verrijden en tilwerkzaamheden te verrichten. Hij doet het werk al 15 jaar. Op 7 november 2007 meldt de heer Vaardig zich om 09.00 uur ziek bij de personeelsfunctionaris van Second Life B.V., de heer P. de Graaf. Aan de heer De Graaf meldt Vaardig dat hij de avond ervoor een kop-staart botsing heeft gehad, zijn hoofd is naar achteren geschoten en hij heeft klachten die lijken op een whiplash.

Wat wordt er verwacht van werkgever en werknemer?

Melding aan Arbo-dienst

De heer De Graaf licht de arbo-dienst in. De arbo-arts, dr. D. Winter, laat de heer Vaardig komen op het spreekuur van 20 november 2007. Hij constateert dat er naar alle waarschijnlijkheid sprake is van een whiplash, waarbij de heer Vaardig er nog aan toevoegt dat hij vrijwel niets meer kan: niet goed lopen, niet fietsen, niet autorijden, niet tillen, zijn hoofd niet bewegen. Alles doet pijn. De heer Winter stuurt hiervan een verslag naar de werkgever.

Plichten werknemer

Op 2 december 2007 meldt een collega van de heer Vaardig aan Second Life B.V., dat hij vernomen heeft dat de heer Vaardig werkzaamheden verricht op een bouwlocatie te Mierlo. De heer de Graaf reist natuurlijk onmiddellijk af naar de betreffende bouwlocatie en constateert inderdaad dat Vaardig allerlei werkzaamheden verricht, zoals het rijden met kruiwagens met puin, tillen van zakken cement e.d.. Vervolgens wordt de heer Vaardig door Second Life B.V. ontslagen, stellende dat de heer Vaardig in strijd handelt met de Wet Verbetering Poortwachter.

Bepaling van de Wet Verbetering Poortwachter

Indien een werknemer zich ziek meldt, heeft de werknemer te maken met de Arbo-arts naast de eigen huisarts. De Arbo-arts zal een zieke werknemer oproepen op het spreekuur en inventariseren wat er aan de hand is. De klachten van de werknemer kunnen psychisch zijn of lichamelijk, of een combinatie van beide. In het geval van de heer Vaardig zijn de klachten van lichamelijke aard. De Arbo-arts zet dan, samen met de werkgever, een plan van aanpak uit, waar zowel werkgever als werknemer zich aan hebben te houden. In het geval van de werknemer, dient deze er alles aan te doen om het genezingsproces te bevorderen en alles na te laten wat hierop een storende invloed zou kunnen hebben.

Rol Arbo-arts

De voorschriften van de Arbo-arts gaan voor de mening van de huisarts van de werknemer of een specialist. Uiteraard zal de arbo-arts niet op eigen houtje beslissingen nemen, maar hij of zij is wel diegene, die uiteindelijk het genezingstraject bepaalt.

Is het ontslag terecht?

In het geval van de heer Vaardig, heeft hij aantoonbaar activiteiten verricht die het genezingsproces bemoeilijken en bepaalt niet bevorderen. Het had voor de heer Vaardig duidelijk moeten zijn, dat bij een whiplash niet past de werkzaamheden die hij heeft verricht op de bouwlocatie te Mierlo. Indien een werknemer dermate zondigt tegen de bepalingen voortvloeiende uit de Wet Poortwachter kan onder omstandigheden de werknemer door de werkgever op staande voet ontslagen worden.

Voor zowel werkgever als werknemer is het van belang goed op de hoogte te zijn van de rechten en plichten voortvloeiend uit de Wet Verbetering Poortwachter. Laat u hierover derhalve goed informeren.

Knegtmans & Van de Wouw Advocaten is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht. Voor ondernemers hebben wij tevens de mogelijkheid tot het afsluiten van een rechtsbijstandsabonnement. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op telno. 040-2076076 in Westerhoven en op telno. 0497-383868 in Bladel. www.knegtmansvandewouw.nl of www.advocatenvoordeondernemer.nl.