

## Het nieuwe ontslagrecht

*Al enige tijd gaan er stemmen op in de politiek om het ontslag van werknemers eenvoudiger te maken. Deze plannen hebben inmiddels veel stof doen opwaaien binnen de maatschappij. Wat houden deze plannen eigenlijk in, en wat zijn de voor- en nadelen ervan?*

### Huidige ontslagrecht

Volgens het huidige ontslagrecht kan een arbeidsovereenkomst alleen worden beëindigd door de rechter of met een ontslagvergunning van het CWI. De rechter kan een vergoeding toekennen aan de werknemer, afhankelijk van de vraag of de werkgever of werknemer een verwijt kan worden gemaakt met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Het CWI kan geen vergoeding aan de werknemer toekennen. In het huidige ontslagrecht is het niet zo eenvoudig om een werknemer te ontslaan; er moet door de werkgever nadrukkelijk worden aangetoond dat er iets aan de hand is.

### Versoepeling ontslagrecht

Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is van plan om het ontslagrecht zo aan te passen, dat het voor werkgevers gemakkelijker wordt om werknemers met vaste contracten te ontslaan. De ontslagbescherming wordt verkleind, doordat de werkgever op basis van de plannen geen toestemming van de rechter of het CWI meer hoeft te vragen. Op dit moment is dit nog wel het geval, tenzij werkgever en werknemer met wederzijds goedvinden een einde maken aan de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

### Beëindigingsvergoeding

Minister Donner wil bovendien wettelijk vast laten leggen dat:

- Werknemers bij ontslag recht hebben op maximaal een jaarsalaris, een en ander afhankelijk van hun leeftijd en aantal dienstjaren.
- Lagere inkomens kunnen meer dan een jaarinkomen als beëindigingsvergoeding ontvangen, tot een maximum van € 75.000,00.
- Wanneer de werknemer met een lager inkomen ouder is dan 40 jaar, kan deze werknemer maximaal een vergoeding van € 100.000,00 ontvangen.

### Voordelen

De versoepeling van het ontslagrecht heeft een aantal voordelen: werknemers met een tijdelijk contract hebben meer kans op een vast contract. Doordat de arbeidsmarkt als gevolg van de plannen flexibeler wordt, is er een snelle terugkeer op de arbeidsmarkt mogelijk. Dit maakt het makkelijker voor werknemers die bijvoorbeeld als gevolg van ziekte of zorg voor kinderen een tijdje uit de arbeidsmarkt wensen te stappen.

### Nadelen

Voor mensen met een vast contract kennen de plannen een groot nadeel, namelijk dat de kans dat zij hun baan verliezen veel groter is. Ook is de verwachting dat met name laaggeschoolde en oudere werknemers de dupe worden van een versoepeld ontslagrecht. Hun positie op de arbeidsmarkt is over het algemeen slechter dan die van hoger opgeleide en jongere werknemers, zeker wanneer de economische ontwikkelingen minder gunstig zijn.

### Toekomstmuziek

Vooralsnog zijn de plannen van minister Donner slechts toekomstmuziek. Of de plannen uiteindelijk doorgang vinden, is nog maar de vraag. Als gezegd hebben de plannen veel stof op doen waaien, en met name vakbonden staan niet te juichen om een versoepeling van het ontslagrecht. Werkgevers daarentegen hopen dat de plannen snel in de Nederlandse wet zullen worden opgenomen. Naar verwachting zal dit nog wel enige tijd op zich laten wachten, als de plannen al doorgevoerd worden.