

Deze publicatie is eigendom van **Knegtmans & van de Wouw Advocaten** | www.knegtmansvandewouw.nl

Cameratoezicht op de werkplek: toegestaan?

Er is een wet van 1 januari 2004 die stelt dat heimelijk cameratoezicht op de werkvloer strafbaar wordt gesteld. Echter het recht op privacy van werknemers dient te wijken, aldus de rechter, als een werkgever bij cameratoezicht groot belang heeft. Dit belang kan gelegen zijn in onrechtmatig handelen van een werknemer. Hierbij kan het gaan om diefstal of beschadiging van eigendommen en om eigendommen van de werkgever te beschermen.

Voorwaarden

De werknemer en de klant dienen te zijn ingelicht over het feit dat er camera's zijn geplaatst. Indien hieraan niet wordt voldaan is het gebruik van een camera zelfs strafbaar.

En verborgen camera's dan?

Verborgen camera's zijn slechts toegestaan indien werknemers vooraf in kennis zijn gesteld dat er mogelijk gebruik wordt gemaakt van verborgen camera's. Verder stelt de rechter dat alleen op een dergelijke wijze strafbare feiten van een werknemer kunnen worden opgespoord die niet kunnen worden opgespoord met een openbare camera. Dit heeft gespeeld bij een onderneming waarbij de werkgever een werknemer wilde betrappen op diefstal. De werkgever had vooraf de ondernemingsraad ingelicht over het feit dat hij alleen met een verborgen camera de betrokken werknemer op heterdaad kon betrappen. De betreffende werknemer werd inderdaad door middel van de verborgen camera betrapt op het wegnemen van goederen en is vervolgens op staande voet ontslagen. De rechter stelde vast dat ook het melden aan de ondernemingsraad voldoende is om kenbaar te maken dat binnen een onderneming cameratoezicht wordt toegepast. Verder stelde de kantonrechter dat de betrokken werkgever de nodige moeite had gedaan om op andere wijze de werknemer op heterdaad te betrappen en dat dat niet was gelukt.

Conclusie

De regels over het gebruik van zichtbare camera's en verborgen camera's zijn ingewikkeld. Overweegt u om met name een verborgen camera te plaatsen, overleg dan eerst met een adviseur.

Knegtmans & Van de Wouw Advocaten is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht. Voor ondernemers hebben wij tevens de mogelijkheid tot het afsluiten van een rechtsbijstandsabonnement. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op telno. 040-2076076 in Westerhoven en op telno. 0497-383868 in Bladel. www.knegtmansvandewouw.nl of www.advocatenvoordeondernemer.nl.