

Lagere vergoeding bij ontslag

Er is al heel wat gesproken en geschreven over het nieuwe ontslagrecht. Het ziet er nu naar uit dat per 1 januari a.s. een belangrijk item in de ontslagvergoeding wordt aangepast, namelijk de kantonrechtersformule.

Kantonrechtersformule

De huidige kantonrechtersformule wordt al vanaf 1996 gebruikt. De Kring van Kantonrechters vond het derhalve tijd voor een aanpassing. Werknemers die in de toekomst ontslagen worden, zullen het moeten doen met een stuk lagere ontslagvergoeding.

De huidige kantonrechtersformule ziet er als volgt uit:

A (gewogen (hele) dienstjaren) x B (beloning + vaste looncomponenten) x C (correctiefactor)

Het aantal dienstjaren wordt hierin als volgt berekend:

Tot 40 jaar = factor 1
40 tot 50 jaar = factor 1,5
Vanaf 50 jaar = factor 2

In de nieuwe formule wordt het aantal dienstjaren als volgt berekend:

Tot 35 jaar = factor 0,5
35 tot 45 jaar = factor 1
45 tot 55 jaar = factor 1,5
Vanaf 55 jaar = factor 2

Wat scheelt het dan?

De doelstelling van het aanpassen van de kantonrechtersformule is om extreem hoge ontslagvergoedingen in de toekomst te voorkomen. Om duidelijk te maken wat nu daadwerkelijk het verschil is in euro's voor een werknemer, volgen hieronder twee voorbeelden ter verduidelijking.

Voorbeeld 1: Jan is 58 jaar en is vanaf zijn 22e in dienst bij een metaalbedrijf. Hij heeft dus een dienstverband van 36 jaar. Zijn gewogen salaris bedraagt € 4.000,- per maand.

In de oude situatie pakt de kantonrechtersformule als volgt uit:

$49 \times € 4.000,- \times 1 = € 196.000$

Terwijl de nieuwe vergoeding als volgt luidt:

$37,5 \times € 4.000,- \times 1 = € 150.000,-$

Dit betekent een achteruitgang van 23 procent.

Voorbeeld 2: Karin is 42 jaar en op haar 25e in dienst getreden bij een telecombedrijf. Ze heeft dus een dienstverband van 17 jaar. Haar gewogen salaris is: € 3.500,- per maand.

In de oude situatie is de kantonrechtersformule als volgt:

$18 \times € 3.500,- \times 1 = € 63.000,-$

Terwijl zij in de nieuwe situatie ontvangt als ontslagvergoeding:

Deze publicatie is eigendom van **Knegtmans & van de Wouw Advocaten** | www.knegtmansvandewouw.nl

12 x € 3.500,- x 1 = € 42.000,-

Dit betekent een achteruitgang van maar liefst 33 procent!

Wijziging in de correctiefactor

Naast een wijziging in de berekening van factor A, willen de kantonrechters met het berekenen van de correctiefactor (factor C) voortaan rekening houden met de arbeidsmarktpositie van de werknemer en de financiële positie van de werkgever. Een werknemer die door zijn werkgever in staat is gesteld om cursussen te volgen krijgt te maken met een lagere correctiefactor. De correctiefactor is ook lager als de werkgever kan aantonen dat de berekende ontslagvergoeding onbetaalbaar is voor hem.

Pensioenleeftijd

In de nieuwe situatie geldt dat de rechter rekening houdt met de leeftijd waarop de betreffende werknemer *naar verwachting* met pensioen zou zijn gegaan. Dit is niet altijd op 65 jarige leeftijd, waarmee in de oude situatie standaard rekening gehouden werd.

Knegtmans & Van de Wouw is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht en ondernemingsrecht. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op 040-2076076 of 0497-383868. Zie ook: www.knegtmansvandewouw.nl, www.advocatenvoordeondernemer of www.dearbeidsrechtsspecialist.