

## Werktijdverkorting

***In deze tijd van economische crisis staan de kranten er vol van; werktijdverkorting. Maar hoe zijn de regels nu eigenlijk als het gaat om werktijdverkorting. Een korte impressie.***

### Vergunning is vereist

Een werkgever die minder werk voor zijn personeel heeft, mag niet zomaar zijn personeel minder laten werken en ook minder uitbetalen. In de arbeidsovereenkomst is afgesproken hoeveel uur een werknemer werkt. Een werkgever mag niet eenzijdig de overeengekomen arbeidstijd en het daarbij behorende loon verminderen. Van de andere kant mag van een werkgever niet altijd geëist worden dat hij zijn personeel doorbetaalt op momenten dat hij tijdelijk geen werk voor ze heeft. Hierdoor zouden namelijk veel bedrijven failliet gaan. Wanneer een werkgever werktijdverkorting wil invoeren dan moet hij hiervoor een vergunning vragen bij de directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

### Voorwaarden voor het verkrijgen van een vergunning

Aan het verkrijgen van een vergunning voor werktijdverkorting zijn een viertal voorwaarden verbonden:

1. Abnormale verminderde bedrijvigheid
2. Oorzaken zijn geen normaal bedrijfsrisico
3. Tijdelijke aard
4. Direct verband tussen de omstandigheid en de werkvermindering.

We zullen ze één voor één kort de revue laten passeren.

### Abnormale verminderde bedrijvigheid

Er is in de regel sprake van abnormale verminderde bedrijvigheid wanneer de bedrijvigheid minstens 20 % lager is in vergelijking met overeenkomstige perioden in voorgaande jaren. Er wordt hierbij niet alleen gelet op de bedrijvigheid in bepaalde functies of bedrijfsonderdelen, maar op het bedrijf als geheel.

### Geen normaal bedrijfsrisico

De oorzaken van de verminderde bedrijvigheid mogen niet behoren tot het normale bedrijfsrisico. Dit is in sommige gevallen lastig te beoordelen. Een aantal voorbeelden van omstandigheden die horen tot het normale bedrijfsrisico zijn o.a.: seizoensinvloeden, stakingen, nalatigheid van een leverancier, ziekte van de werkgever etc. Maar ook conjunctuurschommelingen worden tot het normale bedrijfsrisico gerekend en zouden niet moeten leiden tot het verkrijgen van een vergunning. Gezien de ernst van de crisis waarin we op dit moment verkeren, heeft het Ministerie gemeend toch vergunningen af te moeten geven, b.v. in de situatie van DAF.

Deze publicatie is eigendom van **Knegtmans & van de Wouw Advocaten** | [www.knegtmansvandewouw.nl](http://www.knegtmansvandewouw.nl)

Voorbeelden van oorzaken van abnormale verminderde bedrijvigheid die in het verleden ook tot werktijdverkorting aanleiding hebben gegeven zijn b.v.:

- Brand, blikseminslag e.d.;
- Een (dreigende) oorlog waardoor de bedrijvigheid in de branche ineens inzakt, zoals de oorlog in Irak in 2003;
- Natuurrampen;
- De uitbraak van veeziekten, zoals de varkenspest;
- De aanslagen op 11 september 2001 in de VS.

### Tijdelijke aard

De vermindering van de bedrijvigheid moet van tijdelijke aard zijn. Als stelregel geldt dat de bedrijvigheid in beginsel binnen 24 weken weer hersteld moet zijn. Als er sprake is van een structurele verminderde bedrijvigheid zal geen vergunning afgegeven worden.

### Direct verband

Tot slot moet er een direct verband bestaan tussen de omstandigheid en de werkvermindering. Als een bepaalde omstandigheid pas op langere termijn tot werkvermindering leidt of slechts indirecte gevolgen heeft, dan wordt geen ontheffing verleend.

### Inkomsten van de werknemer

Gedurende de periode dat de werktijdverkorting geldt, zijn de desbetreffende werknemers gedeeltelijk werkloos. In principe hebben ze gedurende deze tijd, recht op een ww-uitkering.

**Knegtmans & Van de Wouw is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht en ondernemingsrecht. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op 040-2076076 of 0497-383868. Zie ook: [www.knegtmansvandewouw.nl](http://www.knegtmansvandewouw.nl) of [www.advocatenvoordeondernemer.nl](http://www.advocatenvoordeondernemer.nl)**