

Promotie en een concurrentiebeding

U vindt uw droombaan als assistent-makelaar bij een groot makelaarskantoor in Eindhoven. Bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst heeft u een concurrentiebeding getekend dat u verbiedt gedurende twee jaar na het eindigen van uw arbeidsovereenkomst onroerend goed te verkopen in Eindhoven en de omgeving van Eindhoven in een straal van 30 km. Wanneer u zich niet houdt aan dit concurrentiebeding zult u een boete moeten betalen van €3000,- per dag dat u hiermee in overtreding bent. Na vier jaar prettige samenwerking wordt u een baan als mededirecteur aangeboden binnen het makelaarskantoor. U vraagt zich af of het concurrentiebeding, dat u vier jaar geleden heeft getekend, zijn gelding heeft behouden voor deze nieuwe functie.

Wat zegt de wet

Een concurrentiebeding is een beding dat door de werkgever wordt opgesteld om te voorkomen dat een werknemer de werkgever schade aandoet wanneer zijn dienstverband bij de werkgever eindigt. Een werknemer kan de werkgever schade berokkenen door in zijn nieuwe baan gebruik te maken van de bij zijn oude werkgever opgedane kennis of wetenschap of door klanten van de werkgever mee te nemen naar zijn nieuwe werkgever. Een werkgever probeert met een concurrentiebeding te voorkomen dat hij deze economische schade lijdt als gevolg van het vertrek van één van zijn medewerkers.

Een concurrentiebeding kan te allen tijde tijdens een dienstverband worden aangegaan. Voorwaarden hierbij zijn dat een concurrentiebeding met een meerderjarige wordt aangegaan en dat het concurrentiebeding schriftelijk wordt vastgelegd.

Aan de zijde van de werknemer kan een concurrentiebeding beperkend werken met betrekking tot het aangaan en vinden van een nieuwe baan.

Wat zegt de rechter

De rechtspraak heeft uitgemaakt dat een concurrentiebeding bij een wijziging van functie niet altijd in stand blijft. Een functiewijziging kan namelijk van zo'n ingrijpende aard zijn dat een concurrentiebeding zwaarder gaat drukken. Dit betekent dat het door het aangaan van de nieuwe functie moeilijker is een soortgelijke baan te vinden. In de oude functie zou het gemakkelijker een soortgelijke baan te vinden. Naast de moeilijkheid tot het vinden van eenzelfde baan is de kans op ontslag groter bij het aangaan van de nieuwe functie. Een werknemer moet zich hier volgens de rechter van bewust zijn. Daarom moet de werkgever de werknemer informeren over de gevolgen van de nieuwe functie en de consequenties van het concurrentiebeding.

Terug naar de casus

Een wijziging van functie tot mededirecteur is ingrijpend. Het concurrentiebeding gaat zwaarder op u drukken. U moet in staat gesteld worden de consequenties die het zwaarder drukken van het concurrentiebeding met zich meebrengt te overzien. Er zal opnieuw een concurrentiebeding moeten worden aangegaan met u.

Conclusie

Een concurrentiebeding kan verstreckende gevolgen hebben voor u als werknemer, u dient zich dit goed te realiseren voordat u een concurrentiebeding tekent.

Knegtmans & Van de Wouw is o.a. gespecialiseerd in arbeidsrecht. In een gratis gesprek of tijdens het gratis spreekuur op dinsdagavond in Bladel en op donderdagavond in Westerhoven van 19.00 tot 19.30 uur geven wij u

Knegtmans & Van de Wouw ADVOCATEN

Deze publicatie is eigendom van Knegtmans & van de Wouw Advocaten | www.knegtmansvandewouw.nl

graag meer advies en informatie. U kunt ons bereiken op 040-2076076 of 0497-383868. Zie ook:
www.knegtmansvandewouw.nl.